

Ez történt a házunk táján – tárgyalások, egyeztetések, eredmények

HÍRLEVÉL

Májusban **folytatódtak a tárgyalások a törzsgárda forrás felhasználásával kapcsolatban**, több alkalommal egyeztettünk a munkáltatóval, melynek eredményeképpen **június 23-án aláírásra került a megállapodás**. A részletekről a posta weben a HR portál HR INFÓK (aktualitások) elérhetőségen keresztül tájékozódhattok.

A tárgyalások során **keresetnövekedésről is folytattunk egyeztetést**. A megállapodás 2016. június 1-én került aláírásra, annak érdekében, hogy minél előbb kifizetésre kerüljön sor. A megállapodás alapján 2016. június 10-ig a bruttó 500 ezer forint alatti alapbérrel rendelkező munkavállalók egyszeri juttatásban, és 2017. január 1-től pedig magasabb VBKJ juttatásban részesülnek az alábbiak szerint:

Munkaszerződés szerinti napi munkaidő figyelembevételével az alábbi egyszeri juttatás bérben történő kifizetése történt meg:

Munkaszerződés szerinti napi munkaidő	199 999 Ft/red. fő alapbérig	200 000 - 499 999 Ft/red. fő alapbér esetén
	(bruttó Ft/fő)	
1-4 óra	20 000	15 050
5-6 óra	30 000	22 575
7, vagy azt meghaladó óra	40 000	30 100

A Választható Béren Kívüli Juttatás keretösszege 2017. január 01-től bruttó 28 000 Ft-tal nő, így a munkavállalók keretösszege bruttó 240 000 Ft/red.fő/év lesz.

A premizált, valamint a legalább 500 000 Ft/red.fő/hó alapbérrel rendelkező munkavállalók VBKJ keretösszege nem változik 2017. január 01-től.

Véleményezésre kaptuk meg a Jövő Postása Program szabályzat módosítását, amely az alábbi változásokat tartalmazta:

- új munkakörök bevonása a mentor programba,
- a mentorálásban részt vevő szervezeti egységek feladatainak, felelősségének, valamint az ehhez kapcsolódó kompetenciák felülvizsgálata történt meg.

A módosítás tervezetről kialakított véleményünkben támogatjuk az új munkakörök bevonását, mert mind a mentorált, mind a mentor szakmai fejlődésére adnak lehetőséget.

Javaslatot tettünk arra vonatkozóan, hogy a mentorálásban részt vevő munkavállaló a mentorálási időszak alatt ne az adott szervezeti egység létszámát terhelje.

Véleményeztük az ösztönzési szabályzat 35. számú módosítását,

amely az alábbiakat tartalmazza:

- termékpont ösztönző új elemmel, a Posta Helló Bankszámla értékesítése után járó termékponttal bővül,
- a küldeményirányítás ösztönzőbe új munkakör bevonása kerül,
- a feltárt díjhiány-eltérés esetén fizetett ösztönző kezelése kilépő munkavállalók esetén,
- innovációs ösztönző megszűnése.

A Posta Helló Bankszámla értékesítése után járó termékpont mértékét nem fogadtuk el, javaslatot tettünk emelésére. Javaslatunkra a megjelent utasítás szerint magasabb termékpont jár azon munkavállalóknak, akik a Posta Helló Bankszámla értékesítésében részt vesznek.

Jeleztünk a munkáltatónak a Folyószámlák postahelyi tervben történő visszaírásában történő változtatását, annak megfelelően, ahogy a termékpont utasítás tartalmazza (a bankszámla nyitásától kilenc hónapon belül megszüntetésre kerül).

Javasoltuk megfontolásra, hogy a folyószámlához kapcsolódó többletszolgáltatások értékesítése is kerüljön elismerésre termékpontban.

Kértük a munkáltató arra vonatkozó tájékoztatását, hogy az innovációs ösztönző forrás hogyan került felhasználásra.

Tájékoztatást kaptunk arról, hogy a postai szálláshelyek minél nagyobb arányú kihasználása érdekében hozott döntés szerint a kihasználatlan vendégéjszakák ügyfelek részére is értékesítésre kerülnek.

Tájékoztatás kaptunk arról, hogy a Telecom részéről felmerült igény alapján, a postahelyeken a kialakított T-Pontok által végzett tevékenységet a jövőben postai munkavállalók veszik át. A szolgáltatás bevezetésében 151 postahely érintett, a kijelölt munkatársak- 800-900 fő - oktatásban részesülnek.

Tájékoztatás kaptunk arról, hogy a levélfeladás feltételei változnak. Azok a küldemények, amelyek alakjuk, illetve méretük miatt nem férnek be a levélszekrénybe (amorf), 2016. 10.01-től csomagként kerülnek kézbesítésre. Az amorf küldemények kezelésével kapcsolatos problémákat a Postás Szakszervezet szakmai tagozatai évek óta folyamatosan jelezték a munkáltatónak az egyeztetések során.

A területekről érkezett jelzések alapján levélben kerestük meg a munkáltatót az összevont munkahelyi pótlék egységes kezelése érdekében.

Levelünkben megfogalmazásra került, hogy a Mobilposta kezelők és a centrális csomagkézbesítők esetében is elfordul, hogy járás-összevonásban végzik a kézbesítést, de a KSZ értelmében nem jogosultak összevont munkahelyi pótléokra, ennek megoldására kértük a munkáltatót.

Megkeresésünkre az ebben a tárgyban készített körlevelet - amely csak részben jelet megoldást felvetésünkre - megkaptuk véleményezésre, amelynek során kértük a körlevélben foglaltak pontosítását.
